

一般社団法人不動産テック協会

不動産テック カオスマップ

<p>ローン・保証</p> <p>What's Money ARUHI MFS MOGE SCORE 住宅ローンの窓口 ONLINE</p>	<p>クラウドファンディング</p> <p>CLUBFUNDING OwnersBook Crowd Realty maneo Lucky Bank Shirion TATEBU FUNDING AMERICAN FUNDING GAIA FUNDING FANTAS FUNDING</p>	<p>仲介業務支援</p> <p>HOME'S PRO BMS-Cloud mireru スマート不動産売却 ROOV ギキョーレ TRIP PHONE スマート不動産売却 CLOUDSIGN DocuSign ひばんで内覧 内見予約くん RIMS KASIKAI ダンドリ 申込受付くん Atlicu スマート内覧 Nomad Cloud ぶっくん IMAoS Smart Sign ievvv CooRE Bismia CMS タイムズトラボ smoRE スマート内覧</p>	<p>管理業務支援</p> <p>ABeam Computing 合leelip スマート賃料査定 eYACHO パレット管理 NEOS AutoCalc いい生活 タイテック 工務店クラウドEX & ANDPAD @dream Groove-R Owner Box Kizuku WealthPark CRE@M CraSCO ReTech PORT VISUAL RESEARCH スマサテ T2TR ComFont 住宅クラウド ROOK2 GoodShip Partners RENOZY: INSIGHT Photofunction NJK FUJISANOH m2m mki ReDocS</p>
<p>価格可視化・査定</p> <p>Gate ふじたろう smo GEEQ HowMa IESHIL ウチノカチ PRICE MAP ナビナビ PANTAS check TAS すむたす買取 AI-Checker ナルアバ</p>	<p>不動産情報</p> <p>HOMES ZENRIN terminal TORUS E CONNECT</p>	<p>物件情報・メディア</p> <p>suumo LIFULL HOME'S at-home 楽待 マンション MansionReview 住まいサーフィン スマイティ MANSSION LIBRARY ハウスコム SEKAI PROPERTY カウル TALKIE officee CO-BO 地盤カルテ TATERU Buy-Sell SUUAVE RoomClip Coworking JAPAN booken.jp Vacation STAY 民泊物件.com</p>	<p>マッチング</p> <p>truss おうちアドバイザー iemiru 空き家ナビ sumika コンシェル おんたけなす 不動産用の連携簿 CraftBank 賃貸市場 houzz OKGAIA EJON sumuzu EJON スマフリ Room! AdWall R+house EGENT ツクリンク OM アラスト IKLUR 店舗市場 数字ハウス souco CAREECON LUKEI ICHIBA アズア</p>
<p>VR・AR</p> <p>DVERSE どこでもスズ VR オンライン内見 EOPAN THETA 360 biz MITEKURE Smart 360 VR内見 3D Stylee ALTA for VR matterport Smart Office</p>	<p>IoT</p> <p>home watch Ninja Lock leafee CREW SYSTEMS Dalwa Connect Robot Home AIHEMS NORTH KEY safie Qrio TINK mouse LiveSmart Link Gates akerun au HOME Link SESAME VLOG Clowa amazon echo RATOC Systems, Inc. Nature Pentite LOCK LIQUID CITY MX aQmo Intelligent HOME</p>	<p>リフォーム・リノベーション</p> <p>SHELFY RENOZY CHRONICLE リノべる。 リショップナビ SUVACO amazon LIMIA リフォームの窓口 リノ リノ ジパンハウス リノカエ リノ 外壁塗装の窓匠 ホームプロ</p>	<p>スペースシェアリング</p> <p>wework Spacee AIR SALON STAY JAPAN akippa SPACEMARKET airbnb SHOPCOUNTER HomeAway ecobo clock toppi! SOCIAL APARTMENT</p>

一般社団法人 自然経営研究会



一般社団法人 自然経営研究会



一般社団法人 自然経営研究会

回答企業の概要

【実施期間】 2018/11/16 ~ 2018/11/30

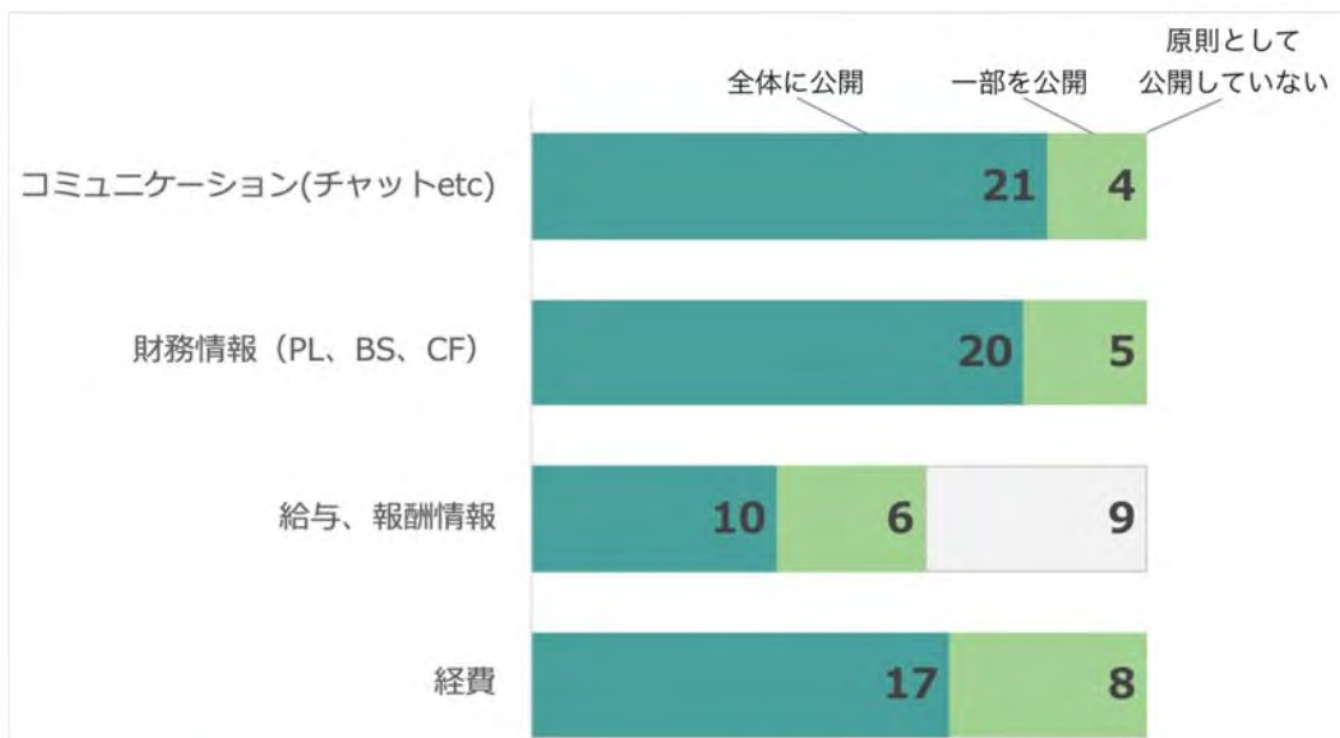
【回答社数】 25社



一般社団法人 自然経営研究会

回答結果(1) 情報公開

- ✓ 各社とも情報公開には積極的に取り組んでいる
- ✓ 給与情報については、公開範囲に差が大きい

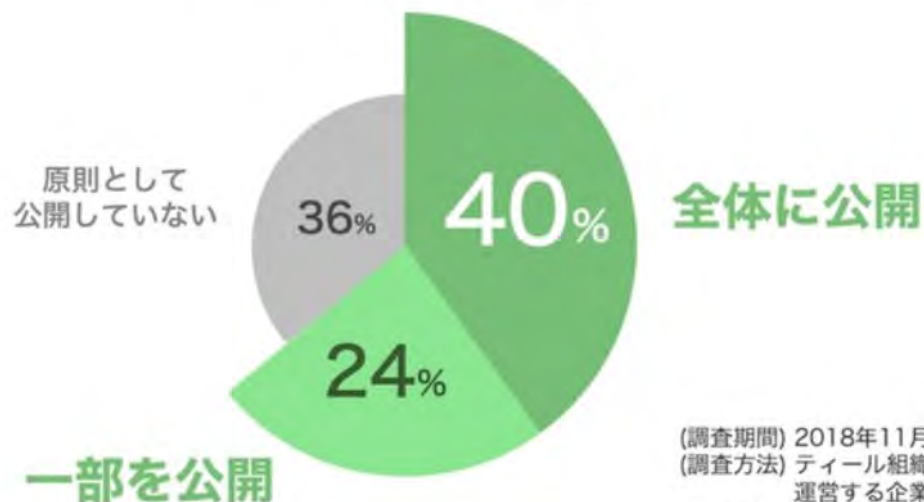


一般社団法人 自然経営研究会

参考) プレスリリースより

自律型企業の6割以上が給与情報を社内に共有

給与情報を社内で公開しているか？



(調査期間) 2018年11月16日～11月30日
(調査方法) ティール組織、ホラクラシー組織を
運営する企業に回答を呼びかけ
(回答数) 25社

一般社団法人 自然経営研究会

詳細な分析結果 ※概略のみ

「貴社の経営スタイルの特徴を記載してください」

8つのキーワード

経営権限の移譲

フラットな組織

自己組織化する組織

給与・報酬の自己関与

社員の自律性

情報の透明性

ITの活用

理念経営

出典：「25社のアンケート結果からの定性的分析報告書」(島 青志氏)

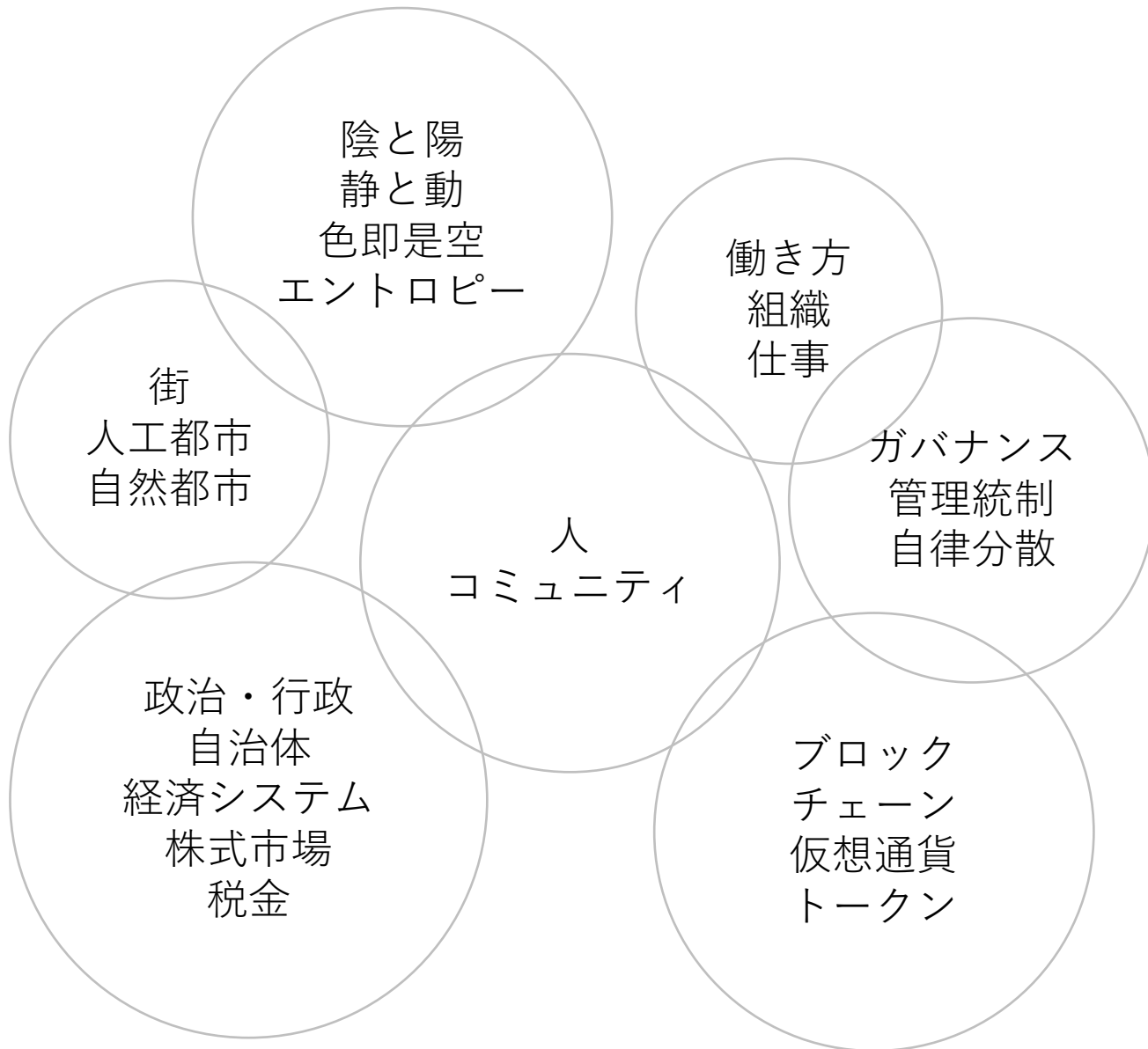
オフィス



オフィス



キーワード



テール組織



2018年1月、英治出版より出版。

現在6万部を超える。2700円、600ページ。

ビジネス書としては異例のベストセラー。

世界で新たに生まれ始めた、

新しい組織の形を段階的に説明。

・テール組織の3つの特徴

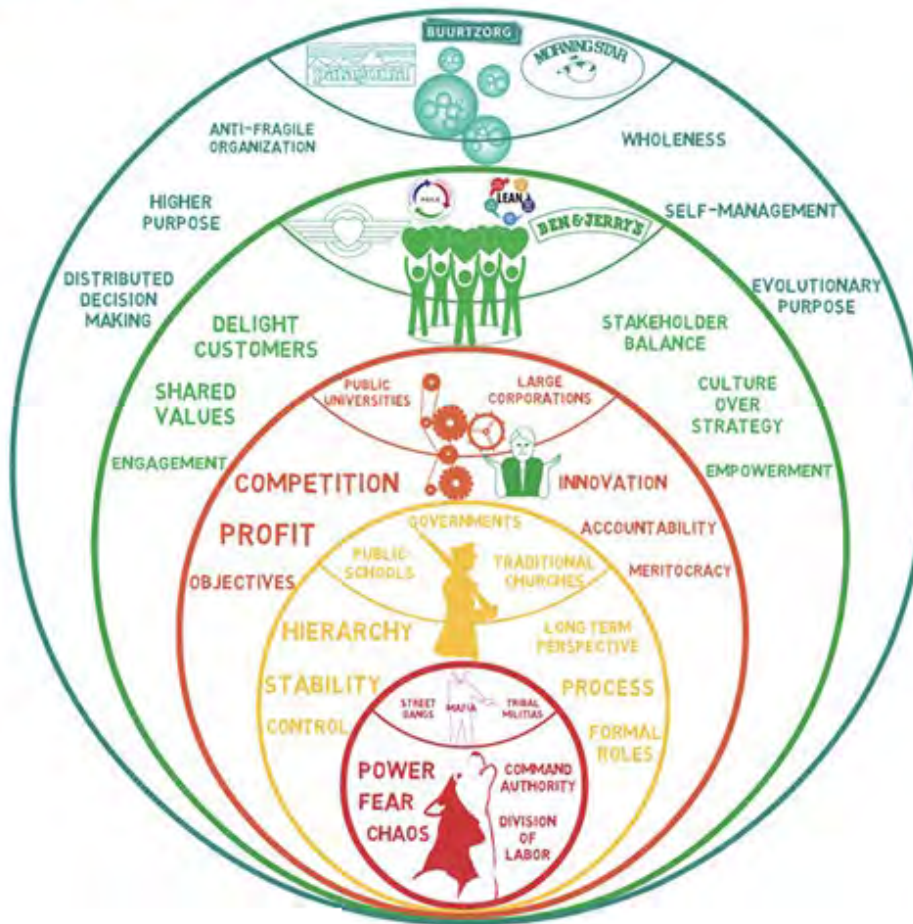
「全体性」「自主経営」「進化する目的」

フレデリック・ラルー 著

嘉村賢州 解説

ティール組織

■ 組織経営の進化形態

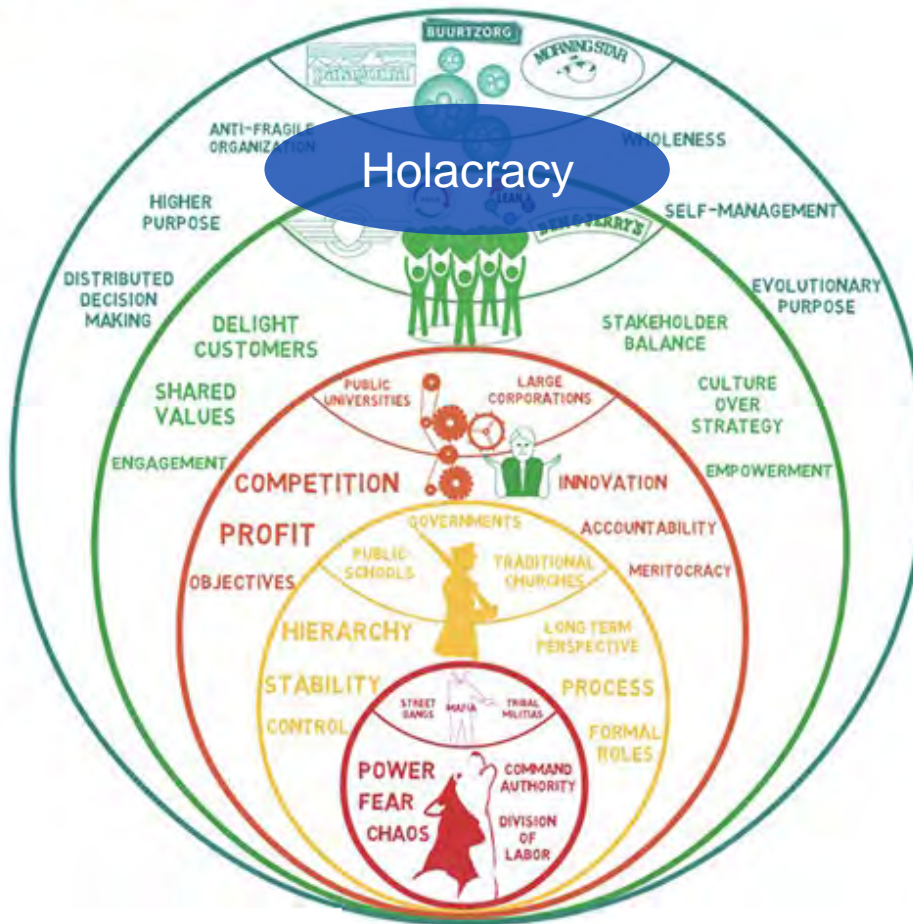


色	メタファ	経営的特徴 (簡易)
TEAL	生命体	信頼で結びついている 指示命令系統なくて良い
GREEN	家族	多様性の尊重 ヒエラルキーを残すもの の従業員の呼称をメンバー、キャスト等へ
ORANGE	機械	イノベーション 科学的マネジメント 社長と従業員のヒエラルキー
AMBER	軍隊	長期的展望 上意下達 厳格な階級に基づくヒエラルキー
RED	オオカミの群れ	力による支配 短期的思考

「組織経営の進化形態」下記参考より翻訳及び一部加筆
 (参考:「Reinventing Organizations -A brief introduction- Gemma Hornos Cirera」)

ホラクラシー—経営

■ 組織経営の進化形態

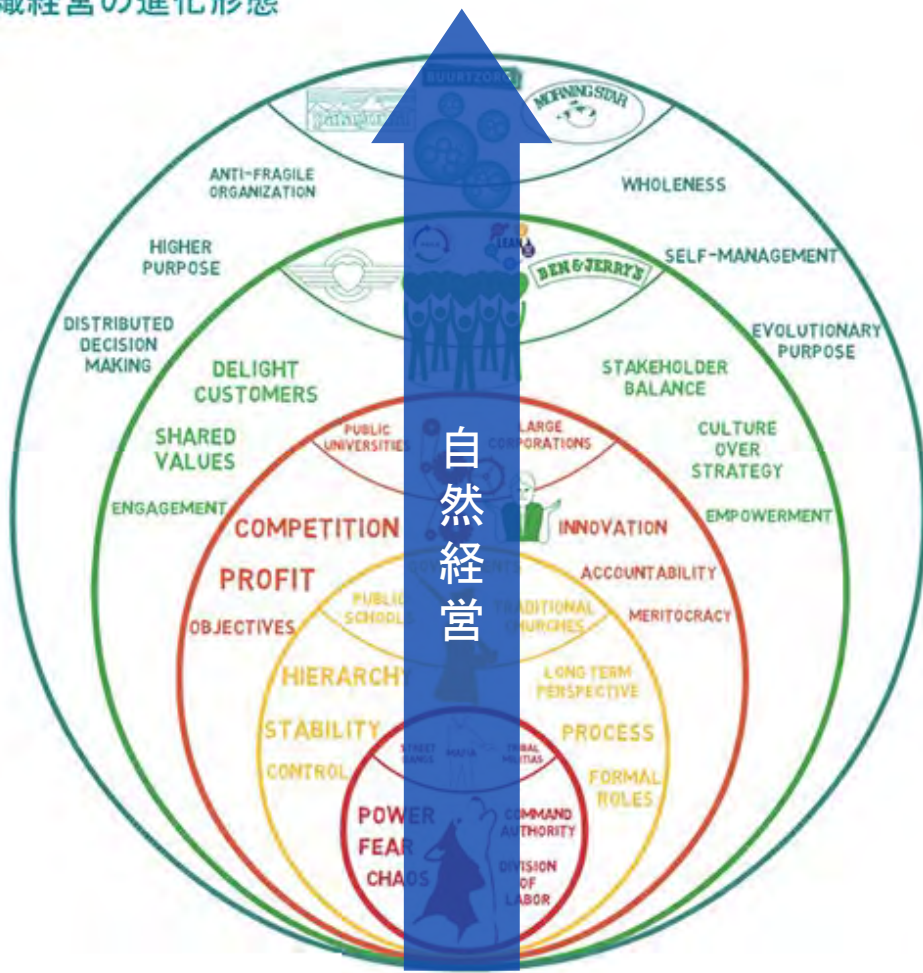


色	メタファ	経営的特徴 (簡易)
TEAL	生命体	信頼で結び ついている 指示命令系統 なくて良い
GREEN	家族	多様性の尊重 ヒエラルキーを残す ものの従業員の呼称を メンバー、キャスト等へ
ORANGE	機械	イノベーション 科学的マネジメント 社長と従業員の ヒエラルキー
AMBER	軍隊	長期的展望 上意下達 厳格な階級に 基づくヒエラルキー
RED	オオカミ の群れ	力による支配 短期的思考

「組織経営の進化形態」下記参考より翻訳及び一部加筆
 (参考:「Reinventing Organizations -A brief introduction- Gemma Hornos Cirera」)

自然経営

■ 組織経営の進化形態



色	メタファ	経営的特徴 (簡易)
TEAL	生命体	信頼で結びついている 指示命令系統なくて良い
GREEN	家族	多様性の尊重 ヒエラルキーを残すもの の従業員の呼称をメンバー、キャスト等へ
ORANGE	機械	イノベーション 科学的マネジメント 社長と従業員のヒエラルキー
AMBER	軍隊	長期的展望 上意下達 厳格な階級に基づくヒエラルキー
RED	オオカミの群れ	力による支配 短期的思考

「組織経営の進化形態」下記参考より翻訳及び一部加筆
 (参考:「Reinventing Organizations -A brief introduction- Gemma Hornos Cirera」)

ダイヤモンドメディアの経営

人事・組織	金銭・財務	働き方
<p>上司部下がない 役割を階層化し可視化 肩書は自分で決める 給与は相場で決める 社長役員は毎年選挙 固定化した理念が無い 経営計画は流動的 稟議・相談はslack</p>	<p>財務情報は全て公開 給与もオープン インセンティブ無し 職務給・職能給無し 賞与の査定は無し 経費精算は個人の裁量 組合が株式の70%を保有</p>	<p>働く時間自由 働く場所自由 休み自由 命令なし チームワーク重視 雇う雇われるを放棄 副業・起業推奨 社内外ボーダーレス</p>

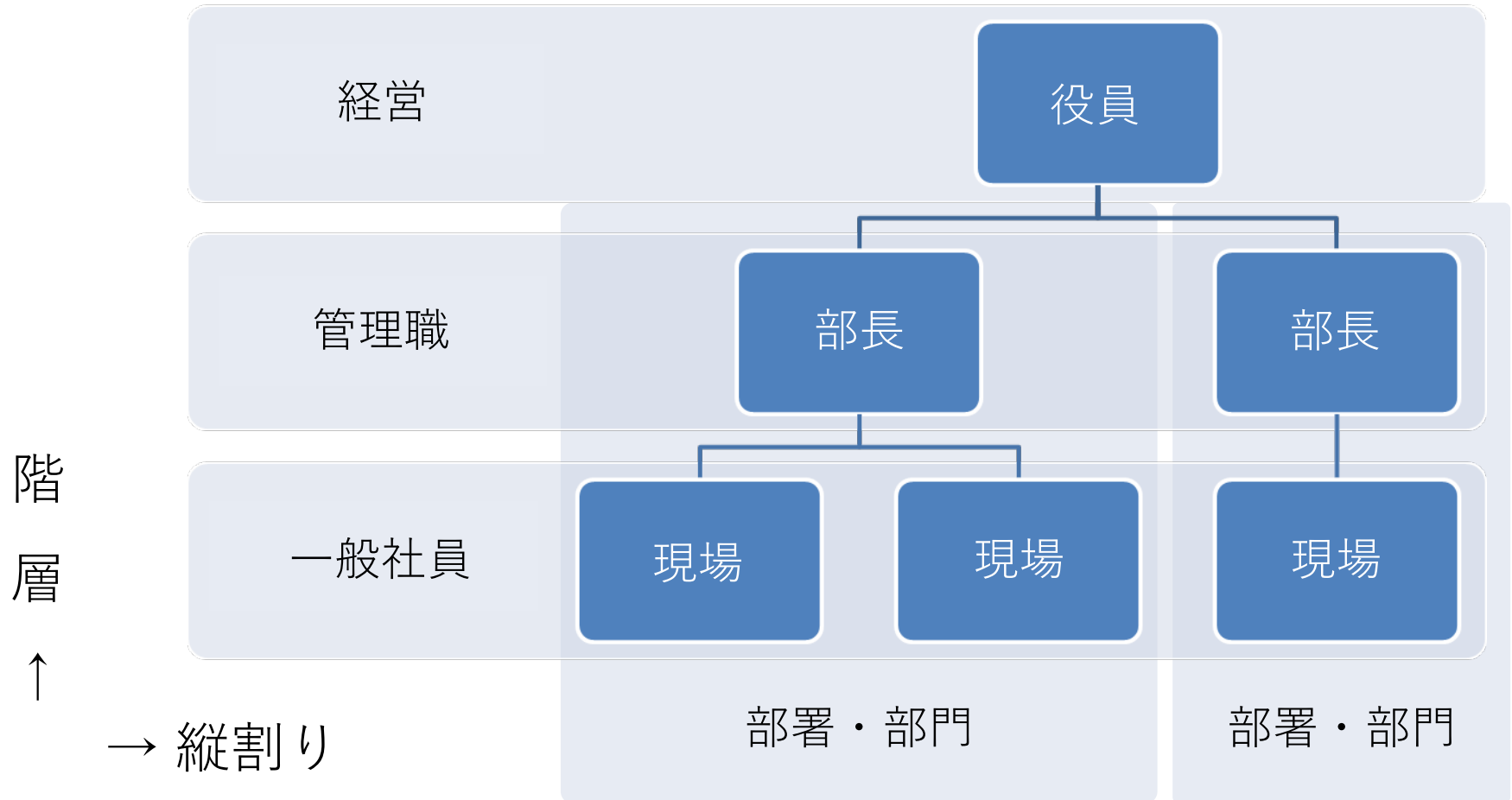
ダイヤモンドメディアの経営

多形、多層型の重なり合う多様な自律分散型組織。

ポリモルフィック・ネットワークング。



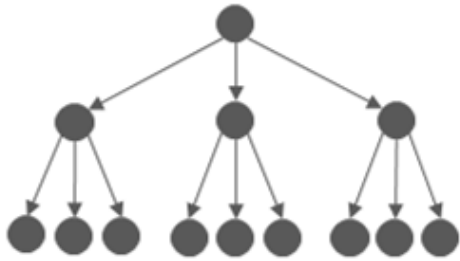
ヒエラルキー型の経営



構造体の変化

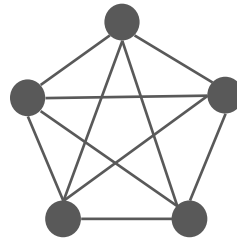
社会システムは、多形構造へと遷移していく。

中央集権・ヒエラルキー



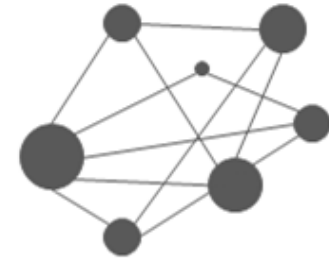
効率的価値

一様な自律分散



繋がる価値

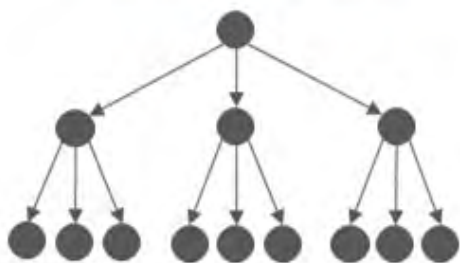
多形を生む自律分散



創発的価値

組織を生命的に捉える

機械的な組織



情報の流れ

- ✓ 上から下に流れる
- ✓ 一箇所に集まる

責任と権限

- ✓ 上に行くほど権限が大きい
- ✓ 意思決定の責任が明確

計画と実行

- ✓ 将来への「計画」を入念に作る
- ✓ 計画→実行→評価のサイクルを回す

生命的な組織



- ✓ あらゆる方向に流れる
- ✓ 組織内に等しく行き渡る

- ✓ 権限は分散している
- ✓ 意思決定の責任が明確にできない

- ✓ 計画は立てない（シミュレートはする）
- ✓ 起きたことに「適応」する

変容

変容を生み出す3フェーズ

Soiling

土壌を整える



生命的な組織への変容に
適した素地を整える。

- ✓ “自然”な組織に対する理解を揃える
- ✓ なぜ変容に取り組むのかの納得感を深める
- ✓ etc

Seeding

種を植える

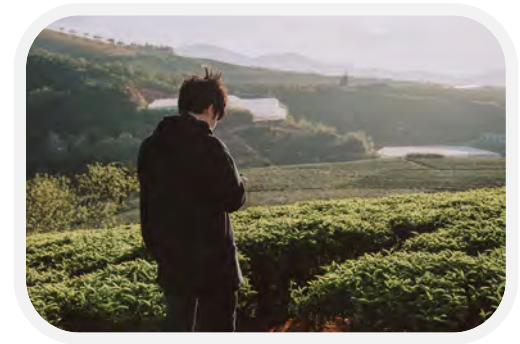


変容のきっかけを作る
具体的なアクションを
起こす。

- ✓ 目指す世界観に関する対話の場を設ける
- ✓ アドバイスプロセスによる意思決定を導入する
- ✓ etc

Wait & See

見守る



組織の変化を見守る。
余計なものを取り除く。

- ✓ 自律的な変化を待つ
(何も起きないことも1つの結果と捉える)
- ✓ 権威や権限による介入を防ぐ
- ✓ etc

自律・分散・統合

組織の自己組織化を促す「環境整備」が自然経営の中核。
ティール組織を「生まれてきた結果」として捉える。



3つのインフラを整える

組織の「透明性」「流動性」「開放性」をバランスを取りながら整える。

情報の「透明性」

力の「流動性」

境界の「開放性」

Level 3

給与、経費

報酬を自分たちで決める

個人と個人

Level 2

P/L、B/S、C/F

役職(意思決定者)の廃止

社内と社外

Level 1

コミュニケーション

アドバイスパロセス

部署間、階層間

自然経営の環境インフラ

1. 情報の透明性

定量的情報（内部定量情報のDB化と構造化）

定性的情報（フロー情報とストック情報）

2. 力の流動性

権力の消失

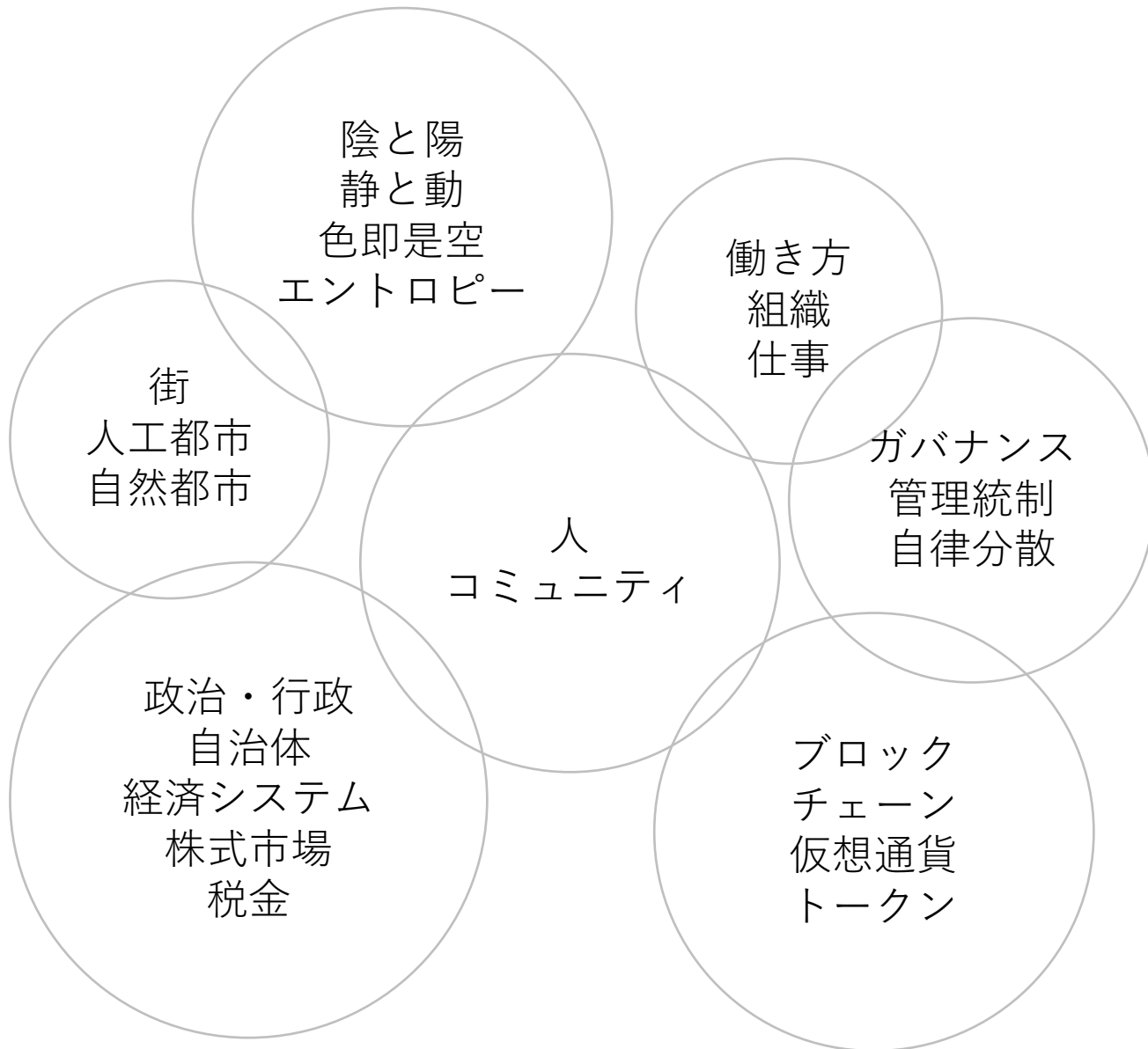
コンテキストの均衡化

3. 境界と感情の開放性

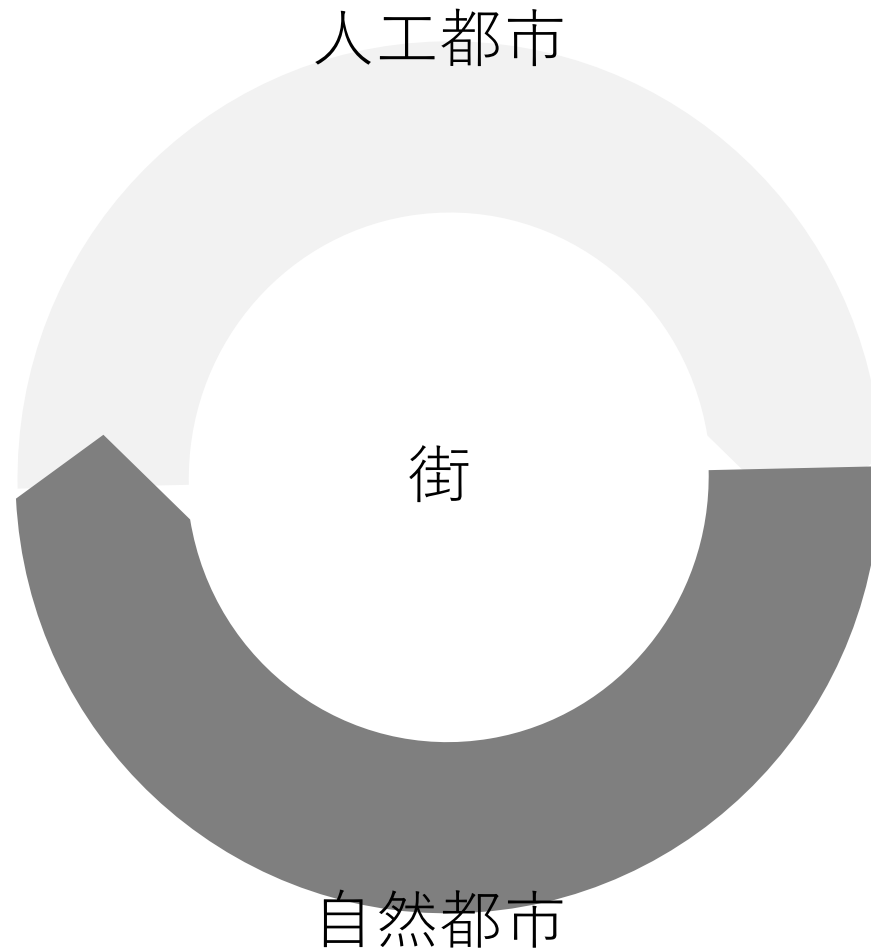
関係性のリデザイン

関係性の3要素（ロジック・エモーション・テンション）

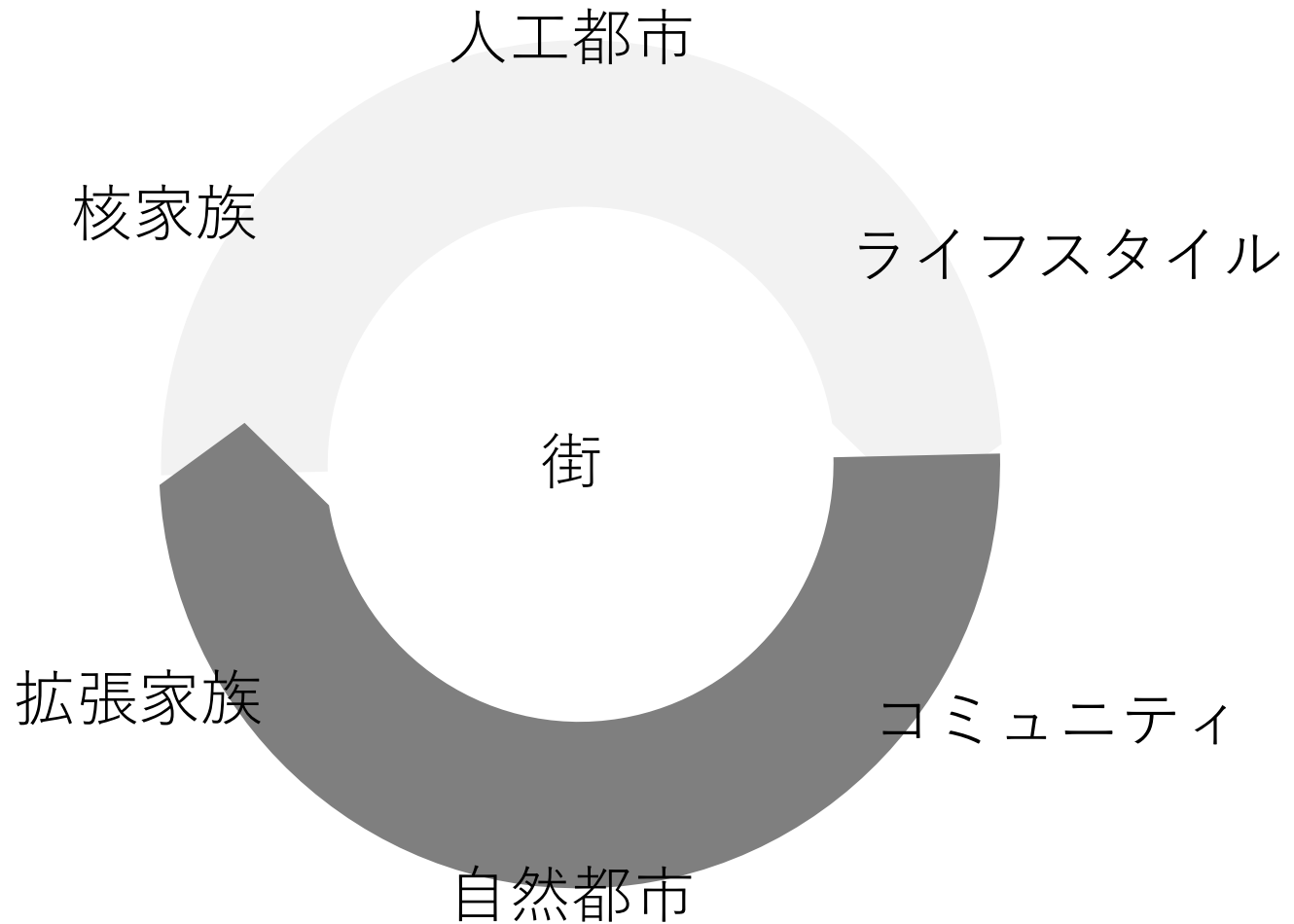
キーワード



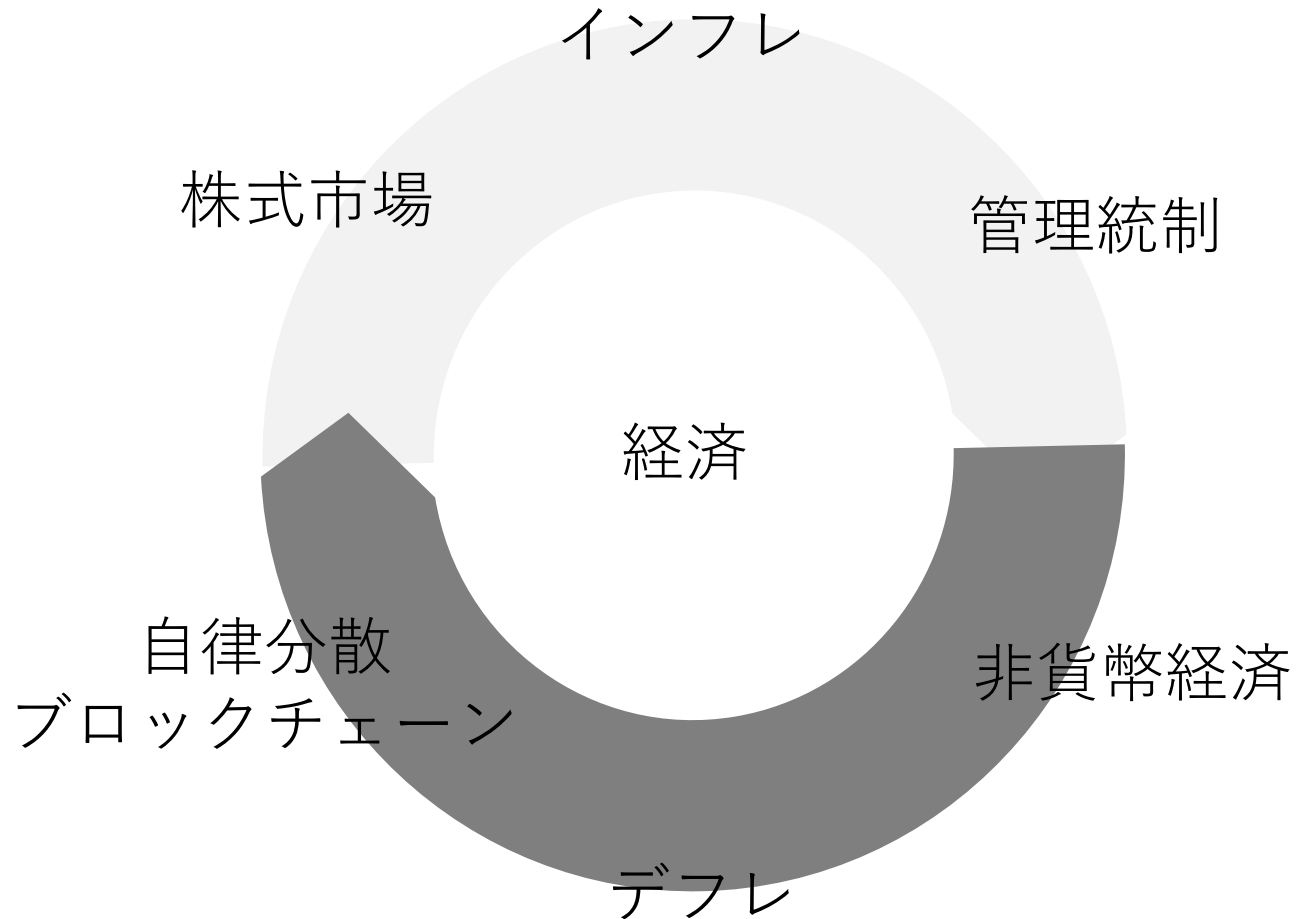
生命としての街



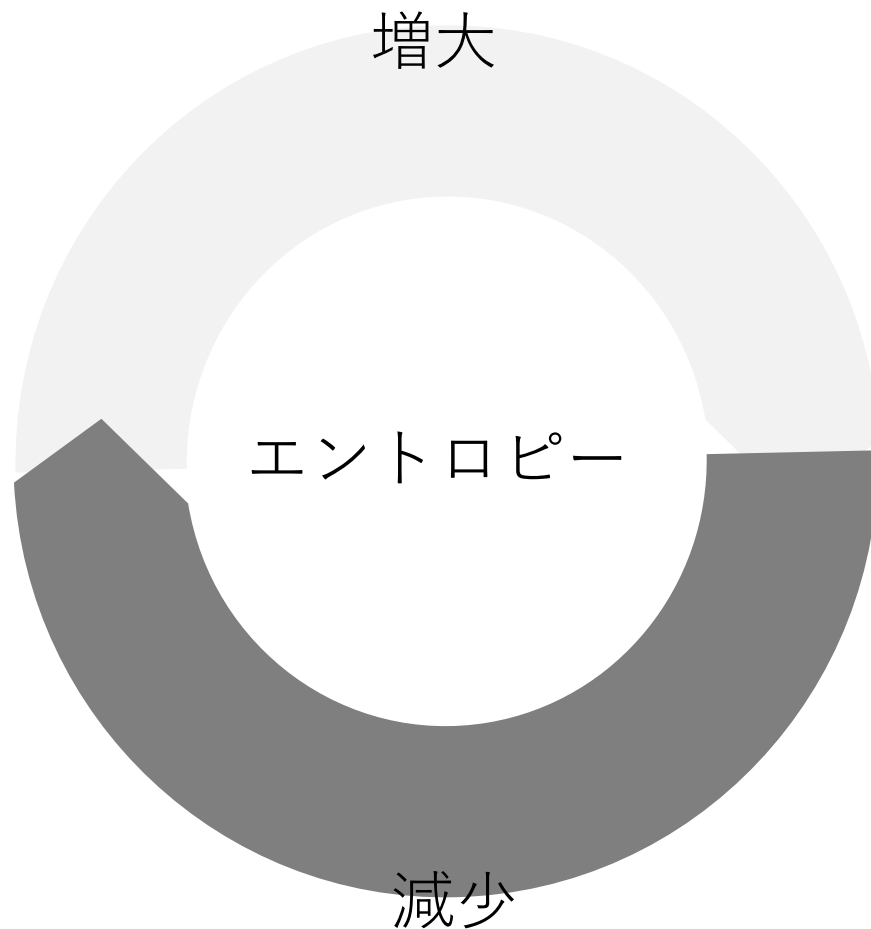
生命としての街



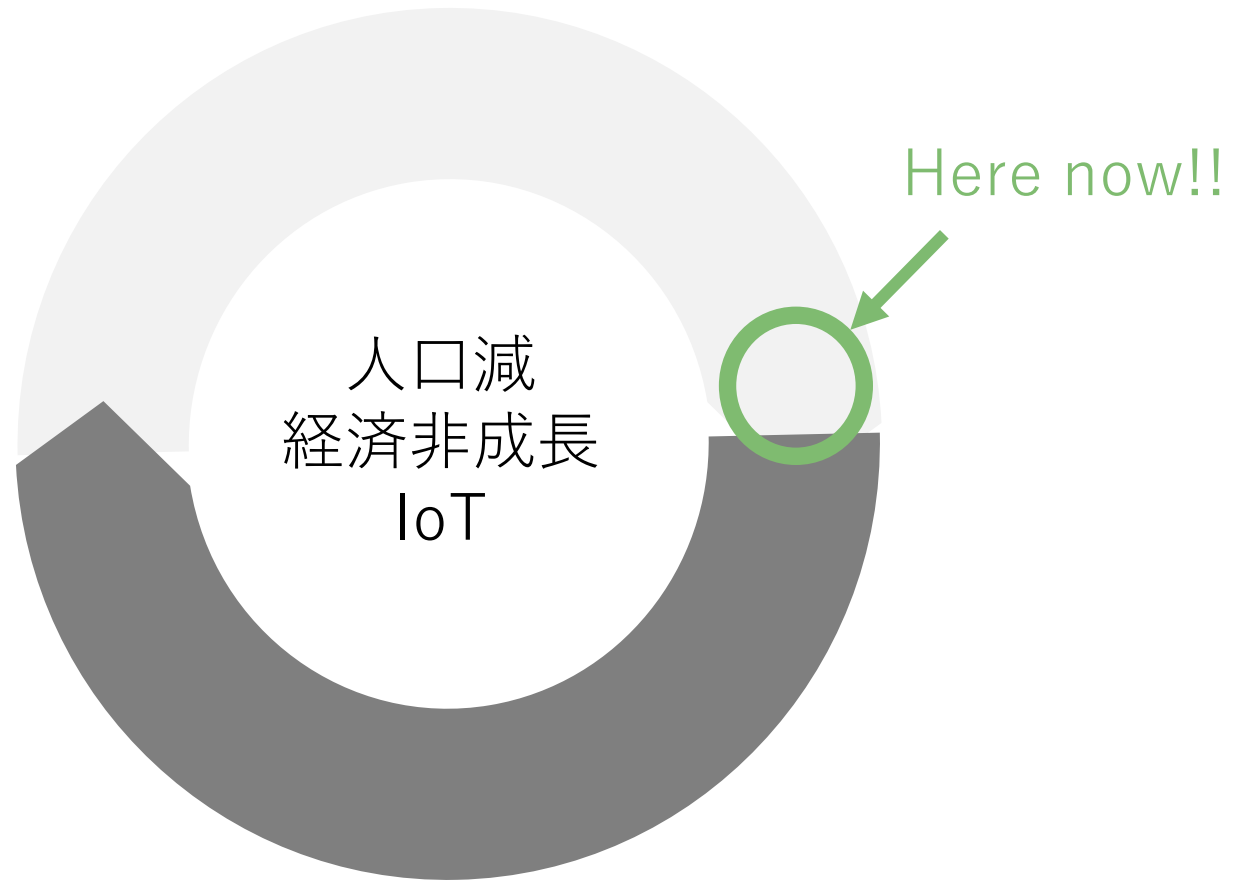
生命としての経済



生命性



社会システムの変容



まとめ

1. 変化は「組織」と「働き方」だけにとどまらない
2. 社会システム全てが変わっていく
3. この方向性は普遍（しばらくの間は）
4. 人間は貨幣以外の経済を扱えるようになる必要がある
5. 新しい教育と新しい組織はシンクロニシティである
6. 全てのビジネスはこの方向性を指向する
7. 逆張りのビジネスも意外と出てきそう（笑）
8. 中央集権型システムは、あと10年ほどで変容すると思う

ご清聴ありがとうございました

ダイヤモンドメディア株式会社

<https://www.diamondmedia.co.jp>

一般社団法人自然経営研究会（JMI）

<http://jinen-management.org>

武井浩三

<https://facebook.com/kozotakei>